

IRIAL Srl si è prefissata lo sviluppo di un programma che garantisca la sostenibilità delle proprie attività e dei prodotti che fornisce al Mercato. Tale programma prevede l'integrazione sistematica con i fattori del contesto in cui l'Organizzazione opera, legati agli aspetti operativi, finanziari, economici, ambientali e sociali del business, nelle strategie di crescita di Irial Srl, che sono orientate alla massimizzazione del valore generato dall'Azienda.

Lo sviluppo di questo programma di sostenibilità prevede l'adozione dei seguenti principi che, in un'ottica di integrazione dei sistemi, coprono le seguenti aree tematiche, descritte in questo Documento che assume la caratteristica di una Politica Integrata:

- ✓ Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro
- ✓ Qualità
- ✓ Etica
- ✓ Sicurezza della catena logistica (Supply Chain Security)

Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro: Il programma di Irial in questa area prevede:

- Il rispetto delle prescrizioni legali e contrattuali legate all'Ambiente, alla Salute e alla Sicurezza sul Lavoro.
- L'impegno al miglioramento delle prestazioni ambientali dei nostri processi e dei nostri prodotti, alla conservazione delle risorse naturali, alla prevenzione dell'inquinamento. Questo si traduce in una ricerca costante verso:
  - Lo sviluppo di ogni nuovo prodotto evitando combinazioni multi-materiale rendendo così il prodotto riciclabile a fine vita.
  - Lo sviluppo di nuovi prodotti utilizzando quanto più possibile lo scarto derivante dalle lavorazioni e riducendo al minimo lo scarto che va al recupero esterno.
  - La gestione del rottame in modo da poterlo riciclare correttamente e renderne possibile una seconda vita.
- L'impegno ad essere soggetto attivo nella riduzione degli sprechi di risorse naturali: (acqua, gas, energia, carta). IRIAL è consapevole che sono i piccoli gesti a garantire grandi risultati. IRIAL si impegna a formare personale consapevole della necessità di piccole attenzioni quotidiane nell'utilizzo di spazi e materiali che correggano sprechi e scorretto utilizzo delle risorse fornite.
- L'armonizzazione del sito produttivo nella realtà locale attraverso un'adeguata struttura degli edifici e il contenimento di emissioni e rumore, a tutto vantaggio dei lavoratori e della vicina comunità.
- La predisposizione di adeguati luoghi di lavoro, sicuri, salubri, puliti, protetti e ben organizzati, con l'obiettivo di ZERO Incidenti, infortuni, malattie, tramite la prevenzione dei rischi Ambientali, della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, con un processo di monitoraggio, analisi, valutazione e minimizzazione dei rischi stessi anche attraverso l'adozione di tecnologie, materiali e pratiche operative che facciano tendere a ZERO tali rischi.

Qualità: Il programma di Irial in questa area prevede:

- Il rispetto delle prescrizioni legali e contrattuali legate alla Qualità.
- L'assoluta centralità del Cliente che deve essere l'ispiratore di ogni innovazione o azione di miglioramento ed efficientamento dei propri processi o prodotti;
- Il miglioramento continuo dell'affidabilità dei processi aziendali, l'impegno al conseguimento di risultati in linea con gli obiettivi e alla realizzazione di prodotti e servizi che soddisfino le esigenze e le aspettative dei Clienti e di tutte le Parti interessate.
- L'impegno al miglioramento continuo della soddisfazione dei Clienti per i prodotti e i servizi offerti.
- La predisposizione di adeguate metriche corredate da obiettivi (in termini di variabili di prodotto/servizio sia in termini di variabili di processo) che consentano di mantenere monitorate le prestazioni e di prendere le adeguate decisioni in caso di deviazione
- La predisposizione di adeguati piani di controllo, monitoraggio e di intervento al fine di valutare ogni rischio di qualità con l'obiettivo di minimizzarlo se non annullarlo.

Etica: Il programma di Irial in questa area prevede:

- La valorizzazione e il coinvolgimento delle Risorse Umane garantendo loro una adeguata conoscenza organizzativa e lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza attraverso un adeguato programma di formazione e addestramento, sviluppo e crescita.
- La necessaria informazione verso tutti i Portatori di Interesse (Dipendenti, Comunità Locale, Pubblica Amministrazione, Enti di Controllo, Scuole, Organizzazioni Sindacali, Mezzi di Informazione, Clienti e Fornitori).
- Il coinvolgimento dei Fornitori, visti nell'ottica di una collaborazione proattiva volta a sviluppare gli interessi di entrambe le Parti.

- Il divieto di qualsiasi forma di trasgressione delle Leggi vigenti. A titolo di esempio non esaustivo, leggi di natura ambientale, salute e sicurezza, amministrazione, rapporti col datore di lavoro
- Il divieto di alterare documenti nei contenuti, nelle date, nelle firme, nelle descrizioni ecc. di qualsiasi natura questi documenti siano
- Il divieto di ricevere, pretendere e offrire, direttamente o indirettamente, compensi di qualunque natura, regali, vantaggi economici o altra utilità da, oppure a, un soggetto pubblico o privato che eccedano un modico valore e i limiti di ragionevoli prassi di cortesia e siano suscettibili di essere interpretati come volti a influenzare indebitamente i rapporti tra Irial s.r.l. e il citato soggetto. Gli omaggi ed eventuali spese per pasti, trasferimenti o intrattenimenti offerti a soggetti pubblici o privati devono essere effettuati in relazione ad effettive finalità di business, devono risultare ragionevoli e in buona fede. Non possono mai consistere in somme di denaro. I prodotti realizzati da IRIAL s.r.l. potranno essere offerti, senza eccezione, negli stessi termini e condizioni applicati ai clienti di pari caratteristiche nella normale attività commerciale. Eventuali omaggi e spese di rappresentanza (inclusi pasti, viaggi o altri intrattenimenti) offerti ai dipendenti di IRIAL s.r.l. devono essere effettuati in relazione ad effettive finalità di attività di impresa, risultare ragionevoli e in buona fede, e non possono mai consistere in somme di denaro.
- Il diritto di ognuno ad essere trattato con dignità e rispetto durante l'orario di lavoro segnalando eventuali problemi legati al luogo di lavoro al fine di migliorarlo.
- L'impegno di tutti a garantire un ambiente di lavoro in cui i rapporti con gli altri siano improntati al rispetto e alla professionalità. Qualsiasi comportamento molesto, non professionale o inopportuno, anche se legale, non verrà tollerato.
- Il divieto di ogni forma di molestia e/o discriminazione basate su razza, colore della pelle, età, sesso, Paese di origine, abilità o disabilità, religione, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza.
- Il divieto di comunicazioni scritte o orali che contengano insulti, accuse, stereotipi negativi o minacce che risultino mirate a individui o a gruppi basandosi su caratteristiche personali quali età, disabilità, stato civile, Paese di origine, razza o colore, religione, sesso, orientamento sessuale; contatti fisici non desiderati; fotografie (anche nei social network), disegni o gesti offensivi.

Sicurezza della catena di fornitura (Supply Chain Security): Il programma di Irial in questa area prevede:

- Un ambiente di lavoro che deve essere in grado di garantire una adeguata protezione delle persone e dei beni aziendali contro perdite da distruzioni intenzionali e non, furti, danneggiamenti.
- La protezione del proprio patrimonio (immobiliare, informatico e mobiliare), che è di fondamentale importanza nello svolgimento delle proprie attività al fine di raggiungere i propri obiettivi di business nel rispetto e tutela delle aspettative proprie e di tutti i portatori di interesse.
- La massima attenzione nell'analisi dei potenziali rischi di security relativi all'intero patrimonio aziendale
- Il favorire la percezione e la conoscenza della sicurezza di tutti i lavoratori, promuovendo un processo di miglioramento continuo al fine di innalzare il livello di SECURITY, attraverso un corretto comportamento di tutti i dipendenti e partner
- La tensione verso l'obiettivo di ZERO incidenti di sicurezza della catena logistica;
- La garanzia di un efficace sistema di monitoraggio degli aspetti più significativi collegati alle proprie attività e richiamati dalle norme cui la presente Politica si applica;
- Che siano messe a disposizione le risorse umane, finanziarie, strumentali, tecnologiche e strutturali necessarie al perseguimento degli obiettivi e programmi di miglioramento.

Irial garantisce la promozione di attività di verifica dei processi aziendali mirate alla valutazione delle prestazioni e alla conformità alle politiche, mediante un approccio basato sulla valutazione dei rischi, con lo scopo di realizzare una adeguata pianificazione del miglioramento.

Noventa di Piave, 31 Maggio 2023

Il DG  
Maria Iris TIBERIO

